



Externe re-integratie

In het geval een medewerker door arbeidsongeschiktheid het eigen werk niet meer kan doen, is de inzet van een 2e spoor re-integratietraject aan de orde. Passus ondersteunt u graag op persoonlijke en deskundige wijze bij het vinden van ander werk voor uw medewerker buiten uw bedrijf.

Omdat niemand hetzelfde is, heeft iedereen andere eisen en behoeften aan onze begeleiding. Dat betekent dat ieder traject maatwerk is. Het doel is tweedeling: een goede oplossing voor uw medewerker en het re-integratietraject draagt bij aan de opbouw van een dossier in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter.

Werkwijze Passus

Voor aanvang van het 2e spoor re-integratie-traject neemt de adviseur van Passus Advies contact op met de HR adviseur en/of leidinggevende om de context en de visie van werkgever op de casus in kaart te brengen. Ook kan er overleg plaatsvinden met de arbodienst. Hierna start de medewerker het traject met een intakegesprek met de adviseur van Passus. Het eindresultaat van deze gesprekken is een intakeverslag met een trajectplan met hierin een beschrijving van het proces dat we samen met de medewerker gaan volgen.

Begeleiding en bemiddeling

Elk traject is maatwerk, maar bestaat in het algemeen uit de volgende drie onderdelen:

1. verkrijgen van persoonlijk inzicht
2. arbeidsmarktverkenning
3. arbeidsmarktbenadering

Passus onderzoekt wat nodig is om tot een succesvol resultaat te komen. De doelstelling zoals geformuleerd in het trajectplan zal naast de coachsessies met de adviseur mede door de inzet van de medewerker bereikt worden door het maken van opdrachten, loopbaantesten en actieve arbeidsbemiddeling.

Gesprekslocatie

De adviseur van Passus Advies bezoekt u thuis, bij uw werkgever of op een externe locatie in of in de buurt van uw woonplaats. De keuze wordt in overleg met u gemaakt.

Looptijd van een extern re-integratietraject

Passus begeleidt u en uw werkgever tot einde wachttijd. Dit betekent dat uw dossier - volgens de Wet verbetering Poortwachter - voor wat betreft het re-integratie gedeelte altijd in orde is voor het UWV.

Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

Waarom Passus?

- Passus is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- wij maatwerk leveren;
- Passus een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en voor u;
- onze adviseur de medewerker bij voorkeur thuis bezoekt om een compleet beeld van de situatie te krijgen;
- onze adviseur contact onderhoudt met de professional van de arbodienst;
- wij conform de eisen van het UWV werken, maar met oog voor behoeften van werkgever en medewerker;
- (opstap)mogelijkheden van vrijwilligers- of werkervaringsplaatsen optimaal benut worden;
- onze adviseur de medewerker voorbereidt op de WIA keuring en ondersteunt bij de WIA aanvraag;
- de adviseur - indien gewenst - de medewerker vergezelt naar de beoordeling bij het UWV.



Passus heeft het **Blik op Werk** keurmerk. Dit keurmerk toetst jaarlijks de kwaliteit van dienstverlening en processen en procedure die Passus hanteert. Over 2022 ontving Passus gemiddeld een **8,3** van haar klanten en cliënten.

Passus is partner van **MVO Nederland**. Samen met gelijkgestemde ondernemingen leveren wij een bijdrage aan een duurzame economie. Wij geloven er in dat duurzaam werkgeverschap leidt tot duurzaam werknemerschap en dat dit vervolgens zorgt voor betrokken en gemotiveerde mensen. Ondernemingen met betrokken en gemotiveerde medewerkers presteren aantoonbaar beter.